**Cyngor Caerdydd**

**Adroddiad Amrywiaeth Gweithwyr 2018**

**Cynnwys**

Adran Cynnwys Tudalen

1. Cyflwyniad 2

2. Dulliau Casglu Data 2

3. Gweithlu’r Cyngor - Grwpiau Ethnig a Hil 4

4. Gweithlu’r Cyngor – Rhyw 9

5. Gweithlu’r Cyngor – Oed 12

6. Gweithlu’r Cyngor – Nodweddion eraill 13

7. Ymgeiswyr am swyddi 15

8. Gwybodaeth am Hyfforddiant 17

9. Gwybodaeth am Ddisgyblaeth 19

10. Gwybodaeth am Ymadawyr 20

11. Bwlch Cyflog Rhyw 21

**1. Cyflwyniad**

Bob blwyddyn, mae Gwasanaethau Pobl AD (GPAD) yn datblygu Adroddiad Cydraddoldeb yn seiliedig ar y gofyniad statudol i ddarparu data cydraddoldeb. O ddadansoddiad o’r data, datblygir camau gweithredu ar gyfer y flwyddyn ganlynol.

Cyfrifoldeb Rheolwr Gweithredol GPAD yw monitro cynnydd ar y gweithredoedd, yna cyflwynir y cynnydd a’r rhwystrau gweithredu i Dîm Rheoli GPAD. Mae hyn yn caniatáu i'r Cyngor roi sylw dyledus i’r Ddyletswydd Gyffredinol o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010.

* Mae'r Cyngor yn cydnabod y rôl ganolog y mae’n ei chwarae o ran Dyletswyddau Cyffredinol Deddf Cydraddoldeb 2010. Fel enghraifft o hyn,
* Rydym yn gweithio i **ddileu** **gwahaniaethu, aflonyddu ac erledigaeth** trwy bolisïau a gweithdrefnau gweithwyr y mae GPAD yn eu datblygu a'u hadolygu i sicrhau bod pob gweithiwr yn cael ei drin ag urddas a pharch.
* Rydym yn **Hyrwyddo cyfle cyfartal** drwy'r broses recriwtio a dethol. Hysbysebir cyfleoedd hyfforddi a hyrwyddo i'r holl weithwyr ac mae proses yn ei lle i gefnogi rheolwyr a gweithwyr i weithredu addasiadau rhesymol. Hefyd, mae’r Cytundeb Casgliadol Statws Sengl wedi sicrhau cyflog cyfartal am waith cyfartal, cau'r bwlch cyflog rhwng y rhywiau, ac annog system dryloyw.
* Rydym yn **Meithrin perthynas dda** drwy gefnogi pum rhwydwaith cydraddoldeb gweithwyr i godi ymwybyddiaeth o faterion cydraddoldeb a darparu cymorth a hyfforddiant ychwanegol i weithwyr.

**2. Dulliau Casglu Data**

Mae’r Cyngor yn rheoli data gweithwyr drwy dair system weithredu:

1. **DigiGov**, y brif gronfa ddata Adnoddau Dynol sy'n rheoli gwybodaeth am weithwyr
2. **Tribal**, y system recriwtio
3. **SAP**, y system gyflogres.

Mae gan yr holl weithwyr sy'n cael eu talu gan y Cyngor gofnod ar DigiGov, y gallant ei ddefnyddio i reoli eu data personol eu hunain, gan gynnwys eu data monitro cydraddoldeb.   Gall y Cyngor redeg adroddiadau o DigiGov, gan alluogi GPAD i ymateb i ofynion newidiol y gweithlu.

Mae system recriwtio Tribal yn rheoli ceisiadau am swyddi ac mae'n cynnwys ffurflen monitro cydraddoldeb, gan helpu GPAD i reoli'r broses ymgeisio ar gyfer swyddi gwag a sicrhau bod y broses yn deg ac yn dryloyw. Cymerir y data o'r system Tribal i gwblhau'r adran monitro gweithwyr ar ymgeiswyr yn ôl grwpiau nodweddion gwarchodedig. Mae GPAD wrthi'n datblygu system recriwtio newydd a bydd yn defnyddio hyn fel cyfle i wella ymhellach ymrwymiad y Cyngor i gyfle cyfartal.

Pan gaiff ymgeisydd llwyddiannus gynnig cyflogaeth, caiff gontract cyflogaeth a ffurflen monitro cydraddoldeb. Unwaith y bydd yr ymgeisydd llwyddiannus wedi cwblhau a dychwelyd y ffurflen monitro cydraddoldeb, cofnodir ei ddata ar DigiGOV gan GPAD.

Rydym yn parhau i wella gallu ein systemau i gofnodi data cydraddoldeb. Hefyd, rydym yn annog gweithwyr i gyrchu eu cofnod DigiGOV er mwyn ychwanegu gwybodaeth cydraddoldeb ychwanegol i gynorthwyo gyda gwaith monitro'r Cyngor.

**3. Gweithlu’r Cyngor - Dadansoddiad yn ôl Grwpiau Ethnig a Hil**

Ar 31 Rhagfyr 2018, roedd y Cyngor yn cyflogi 13,274 o weithwyr parhaol/ dros dro. Cytunodd 12,124 (91. 3%) o'n 13,274 o weithwyr parhaol/ dros dro i ddatgelu eu hethnigrwydd i'r Cyngor, gan alluogi'r dadansoddiad canlynol.

**Cyfansoddiad cyffredinol fesul grŵp ethnig**

Mae cyfansoddiad y gweithwyr hyn yn ôl y categorïau ethnigrwydd a ddefnyddiwyd yng Nghyfrifiad 2011 fel a ganlyn:

|  |  |
| --- | --- |
| **Grŵp ethnig** | **Nifer** |
| Asiaidd Bangladeshaidd | 74 |
| Asiaidd Prydeinig | 96 |
| Asiaidd Indiaidd | 71 |
| Asiaidd Arall | 29 |
| Asiaidd Pacistanaidd | 68 |
| Du Affricanaidd | 87 |
| Du Prydeinig | 95 |
| Du Caribïaidd | 26 |
| Du Arall | 16 |
| Tsieineaidd / Dwyrain Pell | 46 |
| Cymysg Arall | 68 |
| Cymysg Gwyn & Asiaidd | 35 |
| Cymysg Gwyn & Du Affricanaidd | 56 |
| Cymysg Gwyn a Du Caribïaidd | 71 |
| Heb ei ddatgelu | 1150 |
| Ethnigrwydd Arall | 35 |
| Gwyn Prydeinig | 10247 |
| Gwyn Seisnig | 34 |
| Gwyn Ewropeaidd | 161 |
| Gwyn Sipsi/Teithiwr | 1 |
| Gwyn Gwyddelig | 64 |
| Gwyn Arall | 87 |
| Gwyn Albanaidd | 10 |
| Gwyn Cymreig | 647 |
| **Cyfanswm** | **13274** |

**Cyfansoddiad yn ôl Grŵp Hil, a Chymhariaeth â Chyfrifiad 2011**

Cyfuna’r tabl isod y grwpiau ethnig uchod i Grŵp Hil ehangach.

Mae'r gwahanol grwpiau ethnig Asiaidd, Du, Cymysg ac Arall yn cael eu cyfuno i Grŵp Hil gyffredinol. Fodd bynnag, o ganlyniad i arwyddocâd rhifiadol y gwahanol grwpiau ethnig Gwyn, mae'r rhain wedi cael eu harddangos yn unigol. Mae grwpiau ethnig Gwyn Prydeinig, Gwyn Cymreig, a Gwyn Albanaidd wedi'u cyfuno'n gategori Gwyn Prydeinig cyffredinol, tra bod categorïau Gwyn Gwyddelig, Gwyn Ewropeaidd, Gwyn Sipsi/Teithiwr a Gwyn Arall yn cael eu hadrodd ar wahân.

Mae hyn yn caniatáu i ni arddangos grŵp ethnig ein holl weithwyr nad ydynt yn adnabod eu hunain fel pobl sydd ag ethnigrwydd Gwyn Prydeinig. Cymhara'r tabl isod gyfansoddiad ein gweithlu yn ôl Grŵp Hil â phoblogaeth gyffredinol Caerdydd a Chymru.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Gweithwyr** | **Cyfrifiad 2011 %** |
| **Grŵp Hil** | % | Nifer | Caerdydd | Cymru |
| Asiaidd | 2.79% | 338 | 8.00% | 2.20% |
| Du | 1.85% | 224 | 2.40% | 0.60% |
| Tsieineaidd / Dwyrain Pell | 0.38% | 46 | 1.20% | 0.40% |
| Ethnigrwydd Cymysg | 1.90% | 230 | 2.90% | 1.00% |
| Arall | 0.29% | 35 | 2.00% | 0.50% |
| Gwyn Sipsi/Teithiwr | 0.01% | 1 | 0.20% | 0.10% |
| Gwyn Gwyddelig | 0.53% | 64 | 0.70% | 0.50% |
| Gwyn Arall | 0.72% | 87 | 3.50% | 1.80% |
| Gwyn Ewropeaidd | 1.33% | 161 |
| Gwyn Prydeinig \* | 90.22% | 10938 | 80.00% | 93.20% |

\* Yn cynnwys Gwyn Seisnig, Gwyn Albanaidd a Gwyn Cymreig

Dengys y tabl bod canran y bobl sy'n adnabod eu hunain fel rhai ag ethnigrwydd Grŵp Hil heblaw Gwyn Prydeinig yn 9.78 %.

Mae’r 1,150 o weithwyr nad ydynt wedi datgelu eu hethnigrwydd yn gweithio yn y Cyfarwyddiaethau canlynol:

|  |  |
| --- | --- |
| **Cyfarwyddiaethau** | **Cyfanswm** |
| Datblygu economaidd  | 92 |
| Addysg a Dysgu Gydol Oes - Cyfarwyddiaeth  | 53 |
| Addysg a Dysgu Gydol Oes - Ysgolion  | 803 |
| Llywodraethu a Gwasanaethau Cyfreithiol  | 2 |
| Pobl a Chymunedau  | 32 |
| Cynllunio Trafnidiaeth a'r Amgylchedd  | 104 |
| Adnoddau  | 22 |
| Gwasanaethau Cymdeithasol  | 44 |
| **Cyfanswm** | **1150** |

**Ethnigrwydd y Gweithlu Dros Dro – Caerdydd ar Waith**

Yn 2018, roedd y Cyngor yn cyflogi 1,645 o bobl drwy ei asiantaeth cyflogaeth dros dro, Caerdydd ar Waith. O'r rhain, datgelodd 1,530 (93.01 %) eu tarddiad ethnig i'r Cyngor, gan alluogi ffurfio'r tabl isod i ddangos canran y gweithwyr hynny sy'n nodi eu bod yn Wyn Prydeinig (84%), neu ethnigrwydd arall (16%).

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Cyfanswm** |
| **Grŵp Hil** | **Nifer** | **%** |
| Asiaidd | 30 | 1.96% |
| Du | 161 | 10.52% |
| Tsieineaidd / Dwyrain Pell | 3 | 0.20% |
| Ethnigrwydd Cymysg | 26 | 1.70% |
| Arall | 11 | 0.72% |
| Gwyn Sipsi/Teithiwr | 0 | 0.00% |
| Gwyn Gwyddelig | 2 | 0.13% |
| Gwyn Arall | 10 | 0.65% |
| Gwyn Ewropeaidd | 0 | 0.00% |
| Gwyn Prydeinig | 1287 | 84.12% |

**Ethnigrwydd y Gweithlu Parhaol/ Dros Dro yn ôl Cyfarwyddiaeth**

Dengys y tabl isod o ddadansoddiad a wnaed yn Rhagfyr 2018 yr amrywiaeth yng nghyfansoddiad gweithwyr parhaol/dros dro a oedd yn adnabod eu hunain fel “Gwyn Prydeinig” a’r rhai nad oeddent yn gwneud hynny, o fewn saith Cyfarwyddiaeth y Cyngor (rhennir Addysg a Dysgu Gydol Oes i swyddi yn y Gyfarwyddiaeth ganolog ac mewn ysgolion).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Cyfarwyddiaethau** | **Gwyn Prydeinig** | **Grŵp Hil Arall** |
| Datblygu economaidd  | 84.52% | 15.48% |
| Addysg a Dysgu Gydol Oes - Cyfarwyddiaeth  | 89.49% | 10.51% |
| Addysg a Dysgu Gydol Oes - Ysgolion  | 91.53% | 8.47% |
| Llywodraethu a Gwasanaethau Cyfreithiol  | 89.32% | 10.68% |
| Pobl a Chymunedau  | 85.80% | 14.20% |
| Cynllunio Trafnidiaeth a'r Amgylchedd  | 94.18% | 5.82% |
| Adnoddau  | 90.40% | 9.60% |
| Gwasanaethau Cymdeithasol  | 89.72% | 10.28% |

Noder – yn seiliedig ar gyfanswm o 12,124 o weithwyr parhaol/dros dro a ddatgelodd eu hethnigrwydd.

**Rhyw a Grŵp Hil**

Dengys y tabl isod o ddadansoddiad a wnaed yn Rhagfyr 2018 y gyfran o weithwyr ym mhob Grŵp Hil sy’n gweithio i’r Cyngor, yn ôl eu rhyw.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Grŵp Hil** | **Benywaidd** | **Gwrywaidd** |  |
| **Nifer** | **%** | **Nifer** | **%** | **Cyfanswm** |
| Asiaidd | 289 | 85.50% | 49 | 14.50% | 338 |
| Du | 147 | 65.63% | 77 | 34.38% | 224 |
| Tsieineaidd / Dwyrain Pell | 39 | 84.78% | 7 | 15.22% | 46 |
| Ethnigrwydd Cymysg  | 158 | 68.70% | 72 | 31.30% | 230 |
| Arall  | 26 | 74.29% | 9 | 25.71% | 35 |
| Gwyn Sipsi/Teithiwr | 1 | 100.00% |  0 | 0.00% | 1 |
| Gwyn Gwyddelig  | 47 | 73.44% | 17 | 26.56% | 64 |
| Gwyn Arall | 58 | 66.67% | 29 | 33.33% | 87 |
| Gwyn Ewropeaidd  | 118 | 73.29% | 43 | 26.71% | 161 |
| Gwyn Prydeinig | 7635 | 69.80% | 3303 | 30.20% | 10938 |

**Grŵp Hil a Chyflog**

Dengys y tabl isod yn ôl Grŵp Hil raddfeydd 9,798 o weithwyr parhaol/dros dro y Cyngor (bron yr holl weithwyr ac eithrio athrawon a'r rhai mewn lleoliadau ysgol nad ydynt yn rhan o gytundeb casgliadol y Cyngor) sydd wedi cael eu graddio yn unol â'r Cyngor Cynllun Gwerthuso Swyddi. Gradd 1 yw'r radd â'r cyflog isaf, ac mae'r grŵp OM+ yn cynnwys Rheolwyr Gweithredol, Cyfarwyddwyr Cynorthwyol, a Chyfarwyddwyr.

|  |  |
| --- | --- |
| **Grŵp Hil** | **GRADD** |
| **JNC Y&C** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **OM+** |
| Asiaidd | 3 | 30 | 81 | 71 | 51 | 26 | 24 | 16 | 4 | 2 | 3 | 2 |
| Du | 3 | 40 | 24 | 40 | 38 | 21 | 16 | 16 | 6 | 4 | 1 | 0 |
| Tsieineaidd / Dwyrain Pell | 1 | 2 | 13 | 8 | 9 | 3 | 3 | 4 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| Ethnigrwydd Cymysg | 5 | 18 | 11 | 41 | 44 | 35 | 31 | 16 | 7 | 1 | 1 | 1 |
| Arall | 0 | 4 | 5 | 10 | 1 | 3 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Gwyn Sipsi/Teithiwr | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gwyn Gwyddelig | 1 | 0 | 1 | 5 | 10 | 8 | 3 | 5 | 5 | 3 | 0 | 1 |
| Gwyn Arall | 2 | 9 | 4 | 13 | 8 | 12 | 6 | 9 | 5 | 1 | 0 | 3 |
| Gwyn Ewropeaidd | 4 | 28 | 11 | 23 | 28 | 24 | 10 | 5 | 4 | 1 | 1 | 0 |
| Gwyn Prydeinig | 89 | 346 | 619 | 1454 | 1663 | 1510 | 891 | 580 | 424 | 174 | 141 | 83 |
| Heb ei ddatgelu | 13 | 72 | 63 | 151 | 199 | 159 | 62 | 23 | 16 | 2 | 2 | 3 |
|  **Cyfanswm** | **121** | **549** | **832** | **1817** | **2051** | **1801** | **1047** | **675** | **473** | **190** | **149** | **93** |

Dengys y tabl isod yr un data yn ôl canran:

|  |  |
| --- | --- |
| **Grŵp Hil** | **GRADD** |
| **JNC Y & C** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **OM+** |
| Asiaidd | 2.48% | 5.46% | 9.74% | 3.91% | 2.49% | 1.44% | 2.29% | 2.37% | 0.85% | 1.05% | 2.01% | 2.15% |
| Du | 2.48% | 7.29% | 2.88% | 2.20% | 1.85% | 1.17% | 1.53% | 2.37% | 1.27% | 2.11% | 0.67% | 0.00% |
| Tsieineaidd / Dwyrain Pell | 0.83% | 0.36% | 1.56% | 0.44% | 0.44% | 0.17% | 0.29% | 0.59% | 0.42% | 0.53% | 0.00% | 0.00% |
| Ethnigrwydd Cymysg | 4.13% | 3.28% | 1.32% | 2.26% | 2.15% | 1.94% | 2.96% | 2.37% | 1.48% | 0.53% | 0.67% | 1.08% |
| Arall | 0.00% | 0.73% | 0.60% | 0.55% | 0.05% | 0.17% | 0.10% | 0.15% | 0.00% | 0.53% | 0.00% | 0.00% |
| Gwyn Sipsi/Teithiwr | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.06% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| Gwyn Gwyddelig | 0.83% | 0.00% | 0.12% | 0.28% | 0.49% | 0.44% | 0.29% | 0.74% | 1.06% | 1.58% | 0.00% | 1.08% |
| Gwyn Arall | 1.65% | 1.64% | 0.48% | 0.72% | 0.39% | 0.67% | 0.57% | 1.33% | 1.06% | 0.53% | 0.00% | 3.23% |
| Gwyn Ewropeaidd | 3.31% | 5.10% | 1.32% | 1.27% | 1.37% | 1.33% | 0.96% | 0.74% | 0.85% | 0.53% | 0.67% | 0.00% |
| Gwyn Prydeinig | 73.55% | 63.02% | 74.40% | 80.02% | 81.08% | 83.84% | 85.10% | 85.93% | 89.64% | 91.58% | 94.63% | 89.25% |
| Heb ei ddatgelu | 10.74% | 13.11% | 7.57% | 8.31% | 9.70% | 8.83% | 5.92% | 3.41% | 3.38% | 1.05% | 1.34% | 3.23% |

Gan fod rhai o'r meintiau sampl yn y siart uchod yn fach: er mwyn eu dadansoddi'n hawdd, mae'r ddau dabl isod yn dangos yr un data (yn ôl rhif ac yna yn ôl canran), gan gydgrynhoi'r holl Grwpiau Hil heblaw Gwyn Prydeinig i “Arall”:

|  |  |
| --- | --- |
| **Grŵp Hil** | **GRADD** |
| **JNC Y & C** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **OM+** |
| Arall  | 32 | 203 | 213 | 363 | 388 | 291 | 156 | 95 | 49 | 16 | 8 | 10 |
| Gwyn Prydeinig | 89 | 346 | 619 | 1454 | 1663 | 1510 | 891 | 580 | 424 | 174 | 141 | 83 |
| **Cyfanswm** | **121** | **549** | **832** | **1817** | **2051** | **1801** | **1047** | **675** | **473** | **190** | **149** | **93** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Grŵp Hil** | **GRADD** |
| **JNC Y & C** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **OM+** |
| Arall  | 26.45% | 36.98% | 25.60% | 19.98% | 18.92% | 16.16% | 14.90% | 14.07% | 10.36% | 8.42% | 5.37% | 10.75% |
| Gwyn Prydeinig | 73.55% | 63.02% | 74.40% | 80.02% | 81.08% | 83.84% | 85.10% | 85.93% | 89.64% | 91.58% | 94.63% | 89.25% |

**4. Gweithlu Parhaol/Dros Dro’r Cyngor - Dadansoddiad yn ôl Rhyw**

**Dadansoddiad o Weithio Llawn-amser a Rhan-amser yn ôl Rhyw**

Mae cyfansoddiad cyffredinol gweithlu parhaol/dros dro’r Cyngor o 13,274 yn cynnwys 9,315 o fenywod (70.17% o'r gweithlu cyfan) a 3,959 o ddynion (29.83% o'r gweithlu cyfan).

Fel sefydliad mawr sy'n darparu ystod eang iawn o swyddogaethau a gwasanaethau, mae gan y Cyngor batrymau gwaith cymhleth ac amrywiol. Os cymerir bod diffiniad o "Llawn-amser" yn golygu gweithiwr sy'n gweithio 37 awr yr wythnos, mae'n bosibl gwahaniaethu rhwng gweithwyr llawn-amser a gweithwyr rhan-amser, ond o fewn y categori o weithwyr rhan-amser mae amrywiaeth enfawr o batrymau gwaith. Mae gweithwyr rhan-amser yn gweithio llai na 37 awr yr wythnos, ac yn cynnwys y gweithwyr hynny sy'n gweithio llai na 52 wythnos y flwyddyn, er enghraifft, y rhai sy’n gweithio yn ystod y tymor ysgol.

Mae'r tabl isod yn dadansoddi cyfanswm y gweithwyr yn ôl Cyfwerth ag Amser Llawn (CALl - lle mae 100% = 37 awr dros 52 wythnos), ac mae’n nodi nifer a chanran y gweithwyr, wedi'u dadansoddi ymhellach yn ôl rhyw. Dengys y tabl fod 6,694 o weithwyr yn gweithio llawn amser, gyda 6,580 o weithwyr yn gweithio rhan-amser, a deg categori rhan-amser yn amrywio o ddegradd (ystodau 10% o weithio amser llawn, o 0 - 10%, i 90 – 99.99).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ystod CALl** | **Nifer o weithwyr** | **% o’r gweithlu cyfan** | **Benywaidd** | **Gwrywaidd** |
| **Nifer** | **%** | **Nifer** | **%** |
| 100% | 6694 | 50.43% | 3579 | 53.47% | 3115 | 46.53% |
| 90 - 99.99%  | 184 | 1.39% | 135 | 73.37% | 49 | 26.63% |
| 80 - 89.99%  | 1157 | 8.72% | 1010 | 87.29% | 147 | 12.71% |
| 70 - 79.99%  | 1556 | 11.72% | 1307 | 84.00% | 249 | 16.00% |
| 60 - 69.99%  | 998 | 7.52% | 866 | 86.77% | 132 | 13.23% |
| 50 - 59.99%  | 763 | 5.75% | 663 | 86.89% | 100 | 13.11% |
| 40 - 49.99%  | 693 | 5.22% | 638 | 92.06% | 55 | 7.94% |
| 30 - 39.99%  | 450 | 3.39% | 406 | 90.22% | 44 | 9.78% |
| 20 - 29.99%  | 250 | 1.88% | 211 | 84.40% | 39 | 15.60% |
| 10 - 19.99%  | 465 | 3.50% | 448 | 96.34% | 17 | 3.66% |
| 0 - 9.99% | 64 | 0.48% | 52 | 81.25% | 12 | 18.75% |

Noder Cyfanswm yn seiliedig ar 13,274 o weithlu parhaol/dros dro.

**Dadansoddiad Gradd yn ôl Rhyw**

Mae cyfansoddiad cyffredinol gweithlu parhaol/dros dro’r Cyngor o 13,274 yn cynnwys 9,315 o fenywod (70.17% o'r gweithlu cyfan) a 3,959 o ddynion (29.83% o'r gweithlu cyfan).

Cafodd 9,798 o'r gweithwyr hyn (sef pob gweithiwr ac eithrio athrawon a'r rhai mewn lleoliadau ysgol nad ydynt yn rhan o gytundeb casgliadol y cyngor) eu graddio yn unol â chynllun Arfarnu Swyddi’r Cyngor, ac mae graddau'r gweithwyr gwrywaidd a benywaidd hyn fel a ganlyn:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **GRADD** | **Nifer** | **Canran** |
| **Benywaidd** | **Gwrywaidd** | **Cyfanswm** | **Benywaidd** | **Gwrywaidd** |
| JNC Y & C | 77 | 44 | 121 | 63.64% | 36.36% |
| GRADD 1 | 411 | 138 | 549 | 74.86% | 25.14% |
| GRADD 2 | 789 | 43 | 832 | 94.83% | 5.17% |
| GRADD 3 | 1416 | 401 | 1817 | 77.93% | 22.07% |
| GRADD 4 | 1371 | 680 | 2051 | 66.85% | 33.15% |
| GRADD 5 | 1180 | 621 | 1801 | 65.52% | 34.48% |
| GRADD 6 | 620 | 427 | 1047 | 59.22% | 40.78% |
| GRADD 7 | 313 | 362 | 675 | 46.37% | 53.63% |
| GRADD 8 | 289 | 184 | 473 | 61.10% | 38.90% |
| GRADD 9 | 106 | 84 | 190 | 55.79% | 44.21% |
| GRADD 10 | 79 | 70 | 149 | 53.02% | 46.98% |
| OM+ | 46 | 47 | 93 | 49.46% | 50.54% |
| **Cyfanswm** | **6697** | **3101** | **9798** | **68.35%** | **31.65%** |

Ar haen reoli'r sefydliad (93 o Reolwyr Gweithredol, Penaethiaid Gwasanaeth, Prif Swyddogion, Cyfarwyddwyr Cynorthwyol, Cyfarwyddwyr a Phrif Weithredwr y Cyngor), y cydbwysedd rhwng y rhywiau yw:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **GRADD** | **Nifer** | **Canran** |
| **Benywaidd** | **Gwrywaidd** | **Cyfanswm** | **Benywaidd** | **Gwrywaidd** |
| OM+ | 46 | 47 | 93 | 49.46% | 50.54% |

**Dadansoddiad o Gyflog Gros yn ôl Rhyw**

Dengys y tabl isod gyflog gros gweithwyr gwrywaidd a benywaidd, mewn bandiau o £5,000 a £10,000. Mae'r dadansoddiad hwn yn cynnwys holl weithwyr y Cyngor, gan gynnwys y rhai sy'n gweithio mewn ysgolion. Mae lefelau cyflog yn adlewyrchu'r ffaith bod menywod yn cael eu cynrychioli fwy ymhlith gweithwyr rhan-amser.

|  |  |
| --- | --- |
| **Cyflog Blynyddol Gros** | **Rhan amser** |
| **Benywaidd** | **Gwrywaidd** | **Cyfanswm** |
| **Nifer** | **%** | **Nifer** | **%** |  |
| £1 - £4,999 | 647 | 91.64% | 59 | 8.36% | 706 |
| £5,000 - £9,999 | 1071 | 88.81% | 135 | 11.19% | 1206 |
| £10,000 - £14,999 | 1712 | 86.51% | 267 | 13.49% | 1979 |
| £15,000 - £19,999 | 1350 | 86.15% | 217 | 13.85% | 1567 |
| £20,000 - £24,999 | 580 | 85.42% | 99 | 14.58% | 679 |
| £25,000 - £29,999 | 153 | 78.87% | 41 | 21.13% | 194 |
| £30,000 - £39,999 | 209 | 90.87% | 21 | 9.13% | 230 |
| £40,000 - £49,999 | 14 | 82.35% | 3 | 17.65% | 17 |
| £50,000 - £59,999 | 0 | 0.00% | 2 | 100.00% | 2 |
| £60,000 - £69,999 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | 0 |
| £70,000 + | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | 0 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Cyflog Blynyddol Gros** | **Llawn amser** |
| **Benywaidd** | **Gwrywaidd** | **Cyfanswm** |
| **Nifer** | **%** | **Nifer** | **%** |  |
| £1 - £4,999 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | 0 |
| £5,000 - £9,999 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | 0 |
| £10,000 - £14,999 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | 0 |
| £15,000 - £19,999 | 317 | 47.46% | 351 | 52.54% | 668 |
| £20,000 - £24,999 | 615 | 41.64% | 862 | 58.36% | 1477 |
| £25,000 - £29,999 | 572 | 50.00% | 572 | 50.00% | 1144 |
| £30,000 - £39,999 | 1140 | 58.07% | 823 | 41.93% | 1963 |
| £40,000 - £49,999 | 670 | 66.14% | 343 | 33.86% | 1013 |
| £50,000 - £59,999 | 142 | 62.01% | 87 | 37.99% | 229 |
| £60,000 - £69,999 | 89 | 68.46% | 41 | 31.54% | 130 |
| £70,000 + | 34 | 48.57% | 36 | 51.43% | 70 |

Noder Cyfanswm yn seiliedig ar 13,274 o weithlu parhaol/dros dro.

**5. Gweithlu Parhaol/Dros Dro’r Cyngor - Dadansoddiad yn ôl Oed**

Dengys y tabl cyntaf isod ddosbarthiad oed gweithwyr y Cyngor ar draws Cyfarwyddiaethau ac ar gyfer y rhai a gyflogir mewn ysgolion. Mae'r ail dabl yn dangos dosbarthiad oed yn ôl Cyfarwyddiaethau:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Grŵp Oed** | **Cyngor (heb ysgolion)** | **Gweithwyr Ysgol** | **Cyfanswm** |
| **Nifer** | **%** | **Nifer** | **%** | **Nifer** | **%** |
| 16-24 | 199 | 33.84% | 389 | 66.16% | 588 | 4.43% |
| 25-34 | 1063 | 38.77% | 1679 | 61.23% | 2742 | 20.66% |
| 35-44 | 1413 | 42.09% | 1944 | 57.91% | 3357 | 25.29% |
| 45-54 | 1823 | 47.13% | 2045 | 52.87% | 3868 | 29.14% |
| 55-64 | 1432 | 59.87% | 960 | 40.13% | 2392 | 18.02% |
| 65+ | 205 | 62.69% | 122 | 37.31% | 327 | 2.46% |
|  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Grŵp Oed** |
| **Cyfarwyddiaethau** | **16-24** | **25-34** | **35-44** | **45-54** | **55-64** | **65+** | **Cyfanswm** |
| **Nifer** | **%** | **Nifer** | **%** | **Nifer** | **%** | **Nifer** | **%** | **Nifer** | **%** | **Nifer** | **%** | **Nifer** | **%** |
| Datblygu economaidd  | 22 | 0.17% | 122 | 0.92% | 199 | 1.50% | 306 | 2.31% | 293 | 2.21% | 48 | 0.36% | 990 | 7.46% |
| Addysg a Dysgu Gydol Oes - Cyfarwyddiaeth  | 6 | 0.05% | 68 | 0.51% | 197 | 1.48% | 246 | 1.85% | 178 | 1.34% | 24 | 0.18% | 719 | 5.42% |
| Addysg a Dysgu Gydol Oes - Ysgolion  | 389 | 2.93% | 1674 | 12.61% | 1937 | 14.59% | 2037 | 15.35% | 957 | 7.21% | 122 | 0.92% | 7116 | 53.61% |
| Llywodraethu a Gwasanaethau Cyfreithiol  | 3 | 0.02% | 25 | 0.19% | 21 | 0.16% | 33 | 0.25% | 22 | 0.17% | 1 | 0.01% | 105 | 0.79% |
| Pobl a Chymunedau  | 73 | 0.55% | 307 | 2.31% | 314 | 2.37% | 341 | 2.57% | 246 | 1.85% | 45 | 0.34% | 1326 | 9.99% |
| Cynllunio Trafnidiaeth a'r Amgylchedd  | 26 | 0.20% | 136 | 1.02% | 215 | 1.62% | 323 | 2.43% | 258 | 1.94% | 39 | 0.29% | 997 | 7.51% |
| Adnoddau  | 46 | 0.35% | 214 | 1.61% | 223 | 1.68% | 267 | 2.01% | 128 | 0.96% | 9 | 0.07% | 887 | 6.68% |
| Gwasanaethau Cymdeithasol  | 23 | 0.17% | 196 | 1.48% | 251 | 1.89% | 314 | 2.37% | 310 | 2.34% | 39 | 0.29% | 1133 | 8.54% |

**6. Gweithlu Parhaol/Dros Dro’r Cyngor – Dadansoddiad yn ôl Nodweddion Gwarchodedig Eraill**

**Anabledd**

Nododd 120 o weithwyr y Cyngor (0.90%) eu bod yn anabl. Nododd 2,660 o weithwyr (20.04%) nad oeddent yn anabl, gyda'r 10,494 arall yn weddill (79.06%) heb ddatgelu'r wybodaeth hon.

**Ailbennu rhywedd**

Nododd 8 o weithwyr fod ganddynt Hunaniaeth Rhyw gwahanol i'r un a gawsant adeg eu geni. Nododd 2,516 o weithwyr fod ganddynt yr un Hunaniaeth Rhyw ag a gawsant adeg eu geni, roedd yn well gan 77 beidio â dweud, ac ni nododd y 10,672 arall eu Hunaniaeth rhyw.

**Priodas a Phartneriaeth Sifil**

Nododd y gweithwyr eu Statws Priodasol fel a ganlyn:

|  |  |
| --- | --- |
| **Statws Priodasol** | **Cyfanswm** |
| **Nifer** | **%** |
| Partner Sifil  | 27 | 0.20% |
| Partneriaeth a Ddiddymwyd  | 2 | 0.02% |
| Wedi ysgaru  | 229 | 1.73% |
| Priod  | 2151 | 16.20% |
| Well gen i beidio â dweud | 1 | 0.01% |
| Wedi gwahanu  | 56 | 0.42% |
| Sengl  | 871 | 6.56% |
| Partner di-briod  | 325 | 2.45% |
| Gweddw  | 23 | 0.17% |
| Heb ei gofnodi | 9589 | 72.24% |

**Beichiogrwydd a Mamolaeth**

Dechreuodd 280 o weithwyr ar Absenoldeb Mamolaeth yn ystod 2018, gyda 52 yn dychwelyd o Absenoldeb Mamolaeth yn ystod y flwyddyn. Ymddiswyddodd 1 gweithiwr ar ôl Absenoldeb Mamolaeth.   Dechreuodd 4 gweithiwr ar Absenoldeb Mabwysiadu, a chymerodd 97 Absenoldeb Mamolaeth/ Tadolaeth. Nid oedd unrhyw Absenoldeb Rhieni a Rennir.

**Crefydd neu Gred (gan gynnwys Diffyg Cred)**

Nododd gweithwyr eu Crefydd neu Gred (gan gynnwys Diffyg Cred) fel a ganlyn:

|  |  |
| --- | --- |
| **Belief** | **Cyfanswm** |
| **Nifer** | **%** |
| Bwdhaidd  | 14 | 0.11% |
| Cristnogol  | 1560 | 11.75% |
| Hindŵ  | 15 | 0.11% |
| Iddewig  | 1 | 0.01% |
| Mwslim  | 103 | 0.78% |
| Dim  | 1427 | 10.75% |
| Arall  | 135 | 1.02% |
| Rastaffaraidd | 182 | 1.37% |
| Sikh  | 4 | 0.03% |
| Soroastraidd | 9 | 0.07% |
| Well gen i beidio â dweud | 1 | 0.01% |
| Heb ei gofnodi | 9823 | 74.00% |

**Cyfeiriadedd Rhywiol**

Nododd y gweithwyr eu cyfeiriadedd rhywiol fel a ganlyn:

|  |  |
| --- | --- |
| **Cyfeiriadedd Rhywiol** | **Cyfanswm** |
| **Nifer** | **%** |
| Deurywiol | 28 | 0.21% |
| Hoyw  | 70 | 0.53% |
| Heterorywiol  | 3097 | 23.33% |
| Lesbiaidd  | 27 | 0.20% |
| Arall | 22 | 0.17% |
| Well gen i beidio â dweud | 136 | 1.02% |
| Heb ei gofnodi | 9894 | 74.54% |

**7. “Ymgeiswyr” yn ôl Nodweddion Gwarchodedig**

Yn ystod y cyfnod 1af Ionawr 2018 i 31ain Rhagfyr 2018, derbyniodd Caerdydd 13,410 o geisiadau am swyddi gwag. Nid yw’r wybodaeth yn y tablau canlynol yn cynnwys ymgeiswyr ar gyfer swyddi gwag mewn ysgolion. Nid yw ceisiadau a broseswyd yn uniongyrchol gan ysgolion yn cael eu cofnodi.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Oed** | **Nifer** | **%** |  | **Anabledd** | **Nifer** | **%** |
| Heb ei gofnodi | 1197 | 8.93% |  | Heb ei gofnodi | 1323 | 9.87% |
| 16-21 | 905 | 6.75% |  | Anabl | 694 | 5.18% |
| 22-26 | 3295 | 24.57% |  | Dim yn Anabl | 11393 | 84.96% |
| 27-33 | 2741 | 20.44% |  | **Cyfanswm** | **13410** |  |
| 34-40 | 2036 | 15.18% |  |  |  |  |
| 41-50 | 1847 | 13.77% |  |  |  |  |
| 51+ | 1389 | 10.36% |  |  |  |  |
| **Cyfanswm** | **13410** |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Grŵp Hil** | **Nifer** | **%** |  | **Rhyw** | **Nifer** | **%** |
| Asiaidd | 889 | 6.63% |  | Heb ei gofnodi | 745 | 5.56% |
| Du | 493 | 3.68% |  | Benywaidd | 7378 | 55.02% |
| Tsieineaidd / Dwyrain Pell | 71 | 0.53% |  | Gwrywaidd | 5287 | 39.43% |
| Ethnigrwydd Cymysg  | 35 | 0.26% |  | **Cyfanswm** | **13410** |  |
| Arall  | 5 | 0.04% |  |  |  |  |
| Gwyn | 10703 | 79.81% |  |  |  |  |
| Heb ei gofnodi | 1214 | 9.05% |  |  |  |  |
| **Cyfanswm** | **13410** |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Crefydd neu Gred / Diffyg Cred** | **Nifer** | **%** |  | **Rhyw** | **Nifer** | **%** |
| Heb ei gofnodi | 951 | 7.09% |  | Heb ei gofnodi | 745 | 5.56% |
| Baha'i  | 1 | 0.01% |  | Benywaidd | 7378 | 55.02% |
| Bwdhaidd  | 61 | 0.45% |  | Gwrywaidd | 5287 | 39.43% |
| Cristnogol  | 3934 | 29.34% |  | **Cyfanswm** | **13410** |   |
| Hindŵ  | 120 | 0.89% |  |  |  |  |
| Jain  | 3 | 0.02% |  |  |  |  |
| Iddewig  | 10 | 0.07% |  |  |  |  |
| Mwslim  | 838 | 6.25% |  |  |  |  |
| Dim  | 6378 | 47.56% |  |  |  |  |
| Arall  | 341 | 2.54% |  |  |  |  |
| Well gen i beidio â dweud | 716 | 5.34% |  |  |  |  |
| Rastaffaraidd | 2 | 0.01% |  |  |  |  |
| Sikh  | 54 | 0.40% |  |  |  |  |
| Soroastraidd | 1 | 0.01% |  |  |  |  |
| **Cyfanswm** | **13410** |  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Cyfeiriadedd Rhywiol** | **Nifer** | **%** |
| Deurywiol | 305 | 2.27% |
| Hoyw  | 344 | 2.57% |
| Heterorywiol  | 10592 | 78.99% |
| Lesbiaidd  | 144 | 1.07% |
| Heb ei Gofnodi  | 1306 | 9.74% |
| Arall | 80 | 0.60% |
| Well gen i beidio â dweud | 639 | 4.77% |
| **Cyfanswm** | **13410** |  |

**8. Hyfforddiant yn ôl Nodweddion Gwarchodedig**

Yn ystod y cyfnod 1af Ionawr 2018 i 31ain Rhagfyr 2018, cyflwynwyd 11,909 ceisiadau am hyfforddiant. Nid yw'r wybodaeth yn y tablau canlynol yn cynnwys gweithwyr ysgol gan mai’r ysgolion sy’n cadw cofnodion hyfforddiant, nid y Cyngor.

**Yn ôl Oed**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Oed** |  |
| **Hyfforddiant** | **16-24** | **25-34** | **35-44** | **45-54** | **55-64** | **65+** |  **Cyfanswm** |
| Bob cais am hyfforddiant | 279 | 2470 | 2929 | 3298 | 2579 | 354 | 11909 |
| Cymeradwywyd | 245 | 2055 | 2416 | 2729 | 2145 | 297 | 9887 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Oed** |  |
| **Hyfforddiant** | **16-24** | **25-34** | **35-44** | **45-54** | **55-64** | **65+** |  |
| Bob cais am hyfforddiant | 2.34% | 20.74% | 24.59% | 27.69% | 21.66% | 2.97% |  |
| Cymeradwywyd | 87.81% | 83.20% | 82.49% | 82.75% | 83.17% | 83.90% |  |

**Yn ôl Rhyw**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Rhyw** |  |
| **Hyfforddiant** | **Benywaidd** | **Gwrywaidd** | **Cyfanswm** |
| Bob cais am hyfforddiant | 7969 | 3940 | 11909 |
| Cymeradwywyd | 6509 | 3388 | 9897 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  | **Rhyw** |  |
| **Hyfforddiant** | **Benywaidd** | **Gwrywaidd** |  |
| Bob cais am hyfforddiant | 66.92% | 33.08% |  |
| Cymeradwywyd | 81.68% | 85.99% |  |

**Yn ôl Grŵp Hil**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Grŵp Hil** |  |
| **Hyfforddiant** | **Asiaidd** | **Du** | **Tsieineaidd / Dwyrain Pell** | **Ethnigrwydd Cymysg** | **Arall** | **Gwyn Gwyddelig** | **Gwyn Arall** | **Gwyn Ewropeaidd** | **Gwyn Prydeinig** | **Heb ei ddatgelu** | **Heb ei gofnodi** | **Cyfanswm** |
| Bob cais am hyfforddiant | 314 | 344 | 39 | 318 | 20 | 74 | 77 | 153 | 10040 | 500 | 30 | 11909 |
| Cymeradwywyd | 261 | 302 | 29 | 271 | 17 | 67 | 69 | 135 | 8290 | 421 | 25 | 9887 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Grŵp Hil** |  |
| **Hyfforddiant** | **Asiaidd** | **Du** | **Tsieineaidd / Dwyrain Pell** | **Ethnigrwydd Cymysg** | **Arall** | **Gwyn Gwyddelig** | **Gwyn Arall** | **Gwyn Ewropeaidd** | **Gwyn Prydeinig** | **Heb ei ddatgelu** | **Heb ei gofnodi** |  |
| Bob cais am hyfforddiant | 2.64% | 2.89% | 0.33% | 2.67% | 0.17% | 0.62% | 0.65% | 1.28% | 84.31% | 4.20% | 0.25% |  |
| Cymeradwywyd | 83.12% | 87.79% | 74.36% | 85.22% | 85.00% | 90.54% | 89.61% | 88.24% | 82.57% | 84.20% | 83.33% |  |

**9. Gwybodaeth am Ddisgyblaeth yn ôl Nodweddion Gwarchodedig**

Mae’r Wybodaeth am Ddisgyblaeth ar gyfer gweithwyr a leolir yn y Cyngor, ac mae’n eithrio gweithwyr ysgol. Seilir y data ar achosion a gaewyd yn ystod y cyfnod 1af Ionawr 2018 i 31ain Rhagfyr 2018.

**Yn ôl Oed**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Canlyniad Disgyblaeth** | **16-24** | **25-34** | **35-44** | **45-54** | **55-64** | **65+** | **Cyfanswm** |
| Anffurfiol  | 0 | 4 | 3 | 6 | 0 | 0 | **13** |
| Dim Gweithredu  | 2 | 10 | 13 | 17 | 15 | 2 | **59** |
| Rhybudd Llafar  | 0 | 1 | 4 | 3 | 2 | 0 | **10** |
| Rhybudd Ysgrifenedig  | 0 | 4 | 3 | 5 | 3 | 0 | **15** |
| Rhybudd Ysgrifenedig Terfynol  | 0 | 2 | 1 | 1 | 1 | 0 | **5** |
| Diswyddo - Gyda Rhybudd  | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | **2** |
| Diswyddo - Heb Rybudd | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | **6** |
| **Cyfanswm** | **2** | **23** | **26** | **33** | **23** | **3** | **110** |
|  | **1.82%** | **20.91%** | **23.64%** | **30.00%** | **20.91%** | **2.73%** |  |

**Yn ôl Grŵp Hil**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Grŵp Hil** |  |
| **Canlyniad Disgyblaeth** | **Asiaidd** | **Du** | **Ethnigrwydd Cymysg**  | **Heb ei ddatgelu**  | **Gwyn Ewropeaidd**  | **Gwyn Arall** | **Gwyn Prydeinig**  | **Cyf.** |
| Anffurfiol  | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 12 | **13** |
| Dim Gweithredu  | 2 | 0 | 3 | 8 | 0 | 1 | 45 | **59** |
| Rhybudd Llafar  | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 9 | **10** |
| Rhybudd Ysgrifenedig  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 | **15** |
| Rhybudd Ysgrifenedig Terfynol  | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 4 | **5** |
| Diswyddo - Gyda Rhybudd  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | **2** |
| Diswyddo - Heb Rybudd | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 3 | **6** |
| **Cyfanswm** | 3 | 1 | 3 | 11 | 1 | 1 | 90 | **110** |
|  | **2.73%** | **0.91%** | **2.73%** | **10.00%** | **0.91%** | **0.91%** | **81.82%** |  |

**Yn ôl Rhyw**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Rhyw** |  |
| **Canlyniad Disgyblaeth** | **Benywaidd** | **Gwrywaidd** | **Cyfanswm** |
| Anffurfiol  | 4 | 9 | **13** |
| Dim Gweithredu  | 18 | 41 | **59** |
| Rhybudd Llafar  | 7 | 3 | **10** |
| Rhybudd Ysgrifenedig  | 6 | 9 | **15** |
| Rhybudd Ysgrifenedig Terfynol  | 2 | 3 | **5** |
| Diswyddo - Gyda Rhybudd  | 1 | 1 | **2** |
| Diswyddo - Heb Rybudd | 1 | 5 | **6** |
| **Cyfanswm** | 39 | 71 | **110** |
|  | **35.45%** | **64.55%** |  |

Nid yw lefelau data ar achosion disgyblu yn caniatáu dadansoddiad sylweddol yn ôl Anabledd, Priodas a Phartneriaeth Sifil, Crefydd neu Gred, na Chyfeiriadedd Rhywiol.

**10. Gwybodaeth am Ymadawyr yn ôl Nodweddion Gwarchodedig**

Yn ystod y cyfnod 1af Ionawr 2018 i 31ain Rhagfyr 2018, roedd 1764 o ymadawyr. Mae'r wybodaeth yn y tablau canlynol yn cynnwys yr holl ymadawyr cyngor, sy'n cynnwys ysgolion.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Yn ôl Oed** | **Ystod Oed** |  |
| **Rhesymau dros adael** | **16-24** | **25-34** | **35-44** | **45-54** | **55-64** | **65+** | **Cyfanswm** |
| Marwolaeth mewn Gwasanaeth  | 0 | 2 | 3 | 5 | 7 | 3 | **20** |
| Diwedd y Contract  | 47 | 112 | 66 | 42 | 21 | 4 | **292** |
| Diswyddo  | 0 | 3 | 5 | 14 | 24 | 5 | **51** |
| Ymddiswyddiad  | 97 | 310 | 261 | 211 | 119 | 36 | **1034** |
| Ymddeol  | 0 | 0 | 0 | 2 | 83 | 54 | **139** |
| Terfynu / Diswyddo  | 3 | 16 | 11 | 28 | 36 | 8 | **102** |
| Trosglwyddo TUPE  | 0 | 4 | 5 | 6 | 6 | 1 | **22** |
| Diswyddo Gwirfoddol  | 0 | 6 | 18 | 14 | 57 | 9 | **104** |
| **Cyfanswm** | **147** | **453** | **369** | **322** | **353** | **120** | **1764** |
|  | **8.33%** | **25.68%** | **20.92%** | **18.25%** | **20.01%** | **6.80%** |  |

**Yn ôl Grŵp Hil**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Grŵp Hil** |  |
| **Rhesymau dros adael** | **Asiaidd** | **Du** | **Tsieineaidd / Dwyrain Pell** | **Ethnigrwydd Cymysg**  | **Heb ei ddatgelu**  | **Arall**  | **Gwyn Prydeinig**  | **Gwyn Ewropeaidd**  | **Gwyn Gwyddelig**  | **Gwyn Arall** | **Cyf.** |
| Marwolaeth mewn Gwasanaeth  | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 14 | 0 | 0 | 1 | **0** |
| Diwedd y Contract  | 8 | 4 | 2 | 6 | 13 | 1 | 236 | 16 | 2 | 4 | **292** |
| Diswyddo  | 1 | 1 | 0 | 0 | 11 | 1 | 37 | 0 | 0 | 0 | **51** |
| Ymddiswyddiad  | 41 | 25 | 2 | 28 | 71 | 4 | 824 | 25 | 5 | 9 | **1034** |
| Ymddeol  | 1 | 1 | 0 | 3 | 19 | 0 | 113 | 0 | 1 | 1 | **139** |
| Terfynu / Diswyddo  | 5 | 2 | 0 | 3 | 12 | 0 | 79 | 1 | 0 | 0 | **102** |
| Trosglwyddo TUPE  | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 17 | 1 | 0 | 1 | **22** |
| Diswyddo Gwirfoddol  | 1 | 2 | 0 | 0 | 7 | 0 | 91 | 0 | 1 | 2 | **104** |
| **Cyfanswm** | **57** | **35** | **4** | **43** | **138** | **6** | **1411** | **43** | **9** | **18** | **1764** |
|  | **3.23%** | **1.98%** | **0.23%** | **2.44%** | **7.82%** | **0.34%** | **79.99%** | **2.44%** | **0.51%** | **1.02%** |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Yn ôl Rhyw** | **Rhyw** |  |
| **Rhesymau dros adael** | **Benywaidd** | **Gwrywaidd** | **Cyfanswm** |
| Marwolaeth mewn Gwasanaeth  | 11 | 9 | **20** |
| Diwedd y Contract  | 222 | 70 | **292** |
| Diswyddo  | 43 | 8 | **51** |
| Ymddiswyddiad  | 773 | 261 | **1034** |
| Ymddeol  | 103 | 36 | **139** |
| Terfynu / Diswyddo  | 61 | 41 | **102** |
| Trosglwyddo TUPE  | 20 | 2 | **22** |
| Diswyddo Gwirfoddol  | 59 | 45 | **104** |
| **Cyfanswm** | **1292** | **472** | **1764** |
|  | **73.24%** | **26.76%** |  |

Nid yw lefelau data ar ymadawyr yn caniatáu dadansoddiad sylweddol yn ôl Anabledd, Priodas a Phartneriaeth Sifil, Crefydd neu Gred, na Chyfeiriadedd Rhywiol

**11. Bwlch Cyflog Rhyw**

Dengys y tabl isod y gwahaniaethau mewn cyflog cyfartalog rhwng dynion a menywod fel yr oedd ar 31ain Mawrth 2018.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Cyfradd Awr cymedrig** | **Cyfradd Awr Canolrif** |
| **Gwrywaidd** | 13.65 | 12.32 |
| **Benywaidd** | 13.21 | 11.74 |
| **Bwlch cyflog** | **3.22%** | **4.71%** |

Mae'r cyfartaledd cymedrig yn golygu adio'r holl gyfraddau fesul awr a rhannu'r canlyniad â faint o nifer oedd ar y rhestr.

Roedd y cyfartaledd canolig yn cynnwys rhestru'r holl gyfraddau fesul awr mewn trefn rifiadol. Os oedd nifer odrif o ganlyniadau, y cyfartaledd canolig oedd y rhif canol. Os oedd nifer cyfartal o ganlyniadau, y canolrif oedd cymedr y ddau rif canolog.

Dengys y tabl isod gyfrannau cyflog llawn gweithwyr gwrywaidd a benywaidd perthnasol mewn 4 band chwartel, a geir drwy rannu’r gweithlu yn bedair rhan gyfartal. Os oes nifer o weithwyr ar yr union gyfradd cyflog fesul awr yn croesi dwy o'r chwarteli, rhennir dynion a menywod mor gyfartal â phosibl ar draws y chwarteli.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Chwarteli** | **Nifer o ddynion** | **%** | **Nifer o fenywod** | **%** | **Cyfanswm** |
| Ch1 | 573 | 31.80% | 1229 | 68.20% | 1802 |
| Ch2 | 780 | 43.31% | 1021 | 56.69% | 1801 |
| Ch3 | 890 | 49.42% | 911 | 50.58% | 1801 |
| Ch4 | 798 | 44.31% | 1003 | 55.69% | 1801 |
| **CYFANSWM** | **3041** | **42.21%** | **4164** | **57.79%** | **7205** |

Noder: Mae'r cyfanswm yn cynnwys holl staff parhaol / dros dro / achlysurol y cyngor (ac eithrio ysgolion) a dalwyd ym mis Mawrth 2018.